

Mūsų atsakomybė

Brangūs kolegos,

ekonominė sėkmė ir socialinė atsakomybė – tai du neatsiejamai susiję mūsų įmonės tikslai. Etikos principai ir atsakingi veiksmai sudaro Dussmann Group vertybių sistemos pamatą. Mūsų Elgesio kodekse pateikiamos privalomos gairės, kaip elgtis atsakingai savo kolegų, verslo partnerių ir visuomenės atžvilgiu.

Integralumas yra Dussmann Group tvarios verslo sėkmės pagrindas. Teisės ir tvarkos pažeidimai nesuderinami su mūsų principais. Jie taip pat kenkia mūsų įmonės reputacijai ir gali turėti teisinių pasekmių. Neteisėtai besielgiantys asmenys kenkia visiems įmonės darbuotojams.

Elgesio kodeksas yra privalomas mums visiems visame pasaulyje. Be to, reikalaujame, kad šių principų laikytųsi mūsų tiekėjai ir verslo partneriai.


Elgesio kodekse aprašytos taisyklės ir standartai yra bendros mūsų kasdienių sprendimų ir veiksmų gairės. Mūsų vadovai turi rodyti gerą pavyzdį ir praktiškai laikytis Dussmann Group vertybių. Mes netoleruojame nukrypimų, todėl dėl jų gali būti taikomos drausminės priemonės ar sankcijos.

Mūsų įmonės tęstinumas ir nuolatinė plėtra labai priklauso nuo mūsų įsipareigojimo laikytis socialinės atsakomybės ir mūsų, kaip patikimo verslo partnerio, reputacijos. Dėkojame Jums už tai, kad prisidedate elgdami sėžiningai.

2023 m. rugsėjo mėn



Volfas-Dyteris Adlhochas
(valdybos pirmininkas)



Renato Spotti
(valdybos narys)



Hakanas Lanfredis
(valdybos narys)



Dyteris Royalis
(valdybos narys)

Mūsų elgesio principai



Gerbti įstatymus ir reglamentus

Mes visada laikomės visų susijusių įstatymų, taisyklių, standartų ir vidinių bei išorinių suinteresuotųjų šalių reikalavimų. Jei nacionalinė teisė yra ne tokia plati kaip Dussmann Group nuostatai, turi būti laikomasi pastarųjų. Jei nacionaliniai įstatymai yra griežtesni, jiems teikiama pirmenybė. Visi darbuotojai yra atsakingi už tai, kad jų veiksmai visada atitiktų šiuos privalomus įsipareigojimus.



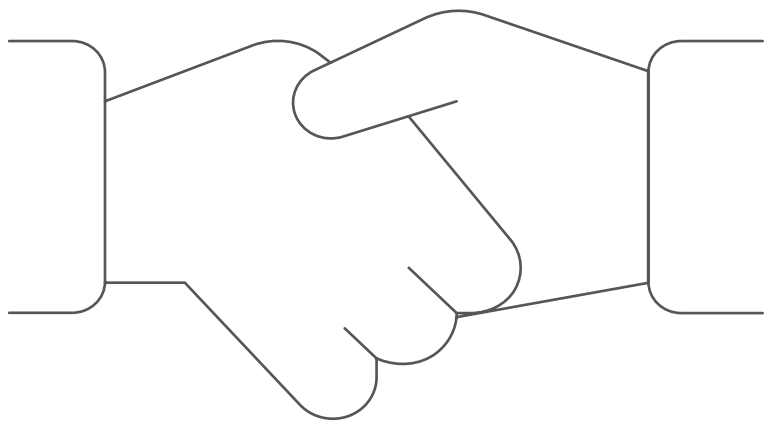
Kova su korupcija ir kyšininkavimu

Korupcija ir kyšininkavimas netoleruojami. Santykiuose su verslo partneriais mes nesuteikiame ir nepriimame naudos, kurios yra skirtos ar net gali atrodyti, kad tai daro įtaką verslo sprendimams arba yra skirti įgyti kitokį netinkamą pranašumą. Su dovanomis ir kvietimais elgiamasi laikantis tinkamumo ir skaidrumo principų. Atsisakome sandorių su pinigais, kurie buvo įgyti nusikalstamu būdu ir yra skirti įtraukti į įprastą ekonomikos ciklą.



Interesų konfliktų vengimas

Dussmann Group tikisi, kad jos darbuotojai bus lojalūs įmonei. Mes vengiame situacijų, kai mūsų asmeniniai ar finansiniai interesai prieštarauja Dussmann Group interesams. Siekiant atskleisti interesų konfliktus, visiems (planuojamiems) įgaliojimų vykdymams kitoje įmonėje (ypač pas konkurentus), (planuojamai) apmokamai ar neapmokamai pašalinei veiklai, (planuojamai) verslo veiklai ir (planuojamam) samdymui ar įgaliojimų suteikimui kiekvienas turi turėti išankstinį vadovo patvirtinimą ir dokumentą.





Sąžiningos konkurencijos ir antimonopolinių įstatymų laikymasis

Savo užsakymus mes laimime sąžiningos konkurencijos būdu. Mes nedalyvaujame antikonkurencinėje veikloje ar susitarimuose. Mes gerbiame nacionalinių ir tarptautinių konkurencijos ir antimonopolinių įstatymų taisykles ir gaires. Jei dirbame su konkurentais, pavyzdžiui, pagal bendradarbiavimo sutartis, konkurso ir darbo grupes, bendras įmonės, įmonių įsigijimus ar konsorciumus, tai turi iš anksto patikrinti teisės skyrius.



Skaidrus ir sąžiningas elgesys su verslo partneriais

Mes užmezgame sąžiningą ir patikimą partnerystę su savo subrangovais, tiekėjais ir paslaugų teikėjais. Mūsų sutartinių partnerių atranka grindžiama skaidriais ir suprantamais kriterijais ir procedūromis bei atsižvelgiama į laisvos ir sąžiningos konkurencijos principus. Reikalaujame, kad verslo partneriai, turintys sutartinius santykius su Dussmann Group, pasirašytų ir laikytųsi Elgesio kodekso.



Klimato ir aplinkos saugojimas

Siekiant išvengti aplinkos taršos ir laikytis aplinkos apsaugos reikalavimų nuolat mažiname energijos, medžiagų, išteklių suvartojimą, atliekų kiekį ir naudojame aplinkai nekenksmingus produktus. Sąžiningai užtikriname, kad žaliavos būtų tvarkomos atsakingai per visą jų gyvavimo ciklą. Nuolat tobulėjame pasitelkę novatoriškus energijos vartojimo efektyvumo didinimo sprendimus. Tokiu būdu teigiamai prisidedame prie mūsų suinteresuotųjų šalių aplinkosaugos veiksmingumo.



Saugios ir sveikos darbo aplinkos kūrimas

Kad sukurtume saugią ir sveiką darbo aplinką, mes iki minimumo sumažiname pavojų ir riziką. Prevencinėmis priemonėmis užkertame kelią su darbu susijusioms traumoms ir ligoms ir taip apsaugome savo darbuotojus. Mes juos aktyviai įtraukiame į šį procesą ir aprūpiname juos reikalingomis darbo, eksploatavimo bei apsauginėmis priemonėmis. Turi būti reguliariai vykdomi reikalingi mokymai ir instruktažai, o apie visus nustatytus pavojus, nelaimingus atsitikimus ir ligas reikia pranešti nedelsiant. Kiekvienas darbuotojas yra atsakingas už tai, kad būtų laikomasi darbų saugos ir sveikatos apsaugos nuostat. Šiame procese darbuotojams padeda jų vadovai ir įmonės atstovai.



Žmogaus teisių gerbimas

Dussmann Group gerbia kiekvieno žmogaus orumą. Esame įsipareigoję pagal Žmogaus teisių apsaugos principų deklaraciją gerbti žmogaus teises visoje mūsų vertės kūrimo grandinėje ir vykdyti atitinkamus dėmesingumo įsipareigojimus.



Diskriminacijos pašalinimas

Neatmetame bet kokios diskriminacijos dėl lyties, amžiaus, kilmės, religinės priklausomybės, pasaulėžiūros, seksualinės tapatybės, negalios ar veiklos profesinėje sąjungoje. Su personalu susiję sprendimai, tokie kaip priėmimas į darbą, paaukštinimas pareigose ar drausminės priemonės, turi būti priimami be jokios diskriminacijos.



Lygios galimybės ir sąžiningas elgesys vienas su kitu

Vertiname ir skatiname įvairovę ir įsitraukimą. Mes kuriame atmosferą sąžiningiems, pasitikėjimą keliantiems santykiams ir pagarbą vadovų ir darbuotojų sąveiką. Patyčios ir įžeidžiantis elgesys pas mus neturi vietos. Esame įsipareigoję laikytis lygių teisių – su darbo santykiais susiję sprendimai priimami remiantis objektyviais kriterijais. Tai apima vienodą atlyginimą už vienodos vertės darbą.



Kelio užkirtimas vaikų ir priverstiniam darbui

Mes netoleruojame vaikų darbo ar bet kokio vaikų ir jaunimo išnaudojimo. Minimalus priėmimo į darbą amžius turi būti ne mažesnis už amžių, kai baigiasi privalomasis mokslas, ir jokių būdu ne mažesnis kaip 15 metų. Niekas negali būti verčiamas dirbti tiesiogiai ar netiesiogiai grasinant bausme. Darbuotojai gali būti įdarbinti tik tuo atveju, jei jie įsidarbina savo noru.



Užtikrinti sąžiningas darbo sąlygas

Siekdami užtikrinti sąžiningas darbo sąlygas, mes laikomės atitinkamų taisyklių. Tai apima atitinkamą kompensaciją, neatsižvelgiant į šalį, kurioje yra teikiama paslauga, kai taikomas (teisėtas) minimalus atlyginimas neturi būti mažesnis nei nustatyta. Mes gerbiame galiojančias kolektyvines sutartis. Pagal galiojančius įstatymus turi būti laikomasi maksimalaus darbo valandų skaičiaus.



Kelio užkirtimas bet kokios formos priekabiavimui ir piktnaudžiavimui

Mes netoleruojame žeminančio elgesio ar priekabiavimo. Tai taip pat taikoma nepageidaujamiems požiūriams ir faktinio ar žodinio pobūdžio išpuoliams.



Teisė į susirinkimų ir asociacijų laisvę bei kolektyvines derybas

Leidžiama pagal darbo vietos įstatymus naudotis susirinkimų, asociacijų ir kolektyvinių derybų laisve.



Įmonės turto saugojimas

Visi darbuotojai yra įpareigoti atsargiai ir pagal paskirtį naudoti mūsų įmonės ir klientų turtą. Patalpos, darbo priemonės ir naudojimo teisės ar licencijos gali būti naudojamos tik Dussmann Group darbams atlikti. Piktnaudžiavimas netinkamais asmeniniais, neteisėtais ar kitais neleistiniais tikslais neleidžiamas.



Verslo operacijų registravimas

Visi atitinkami verslo sandoriai turi būti išsamiai, sistemingai ir suprantamai registruojami pagal teisinius ir vidaus reglamentus.



Mūsų darbuotojų ir klientų duomenų ir privatumo apsauga

Tvarkydami savo darbuotojų ir klientų asmens duomenis (pvz., vardą, pavardę, adresą, telefono numerį, gimimo datą, informaciją apie sveikatos būklę), labai rūpinamės ir laikomės griežto konfidencialumo. Mes laikomės įstatymų nustatytų duomenų apsaugos taisyklių ir į jas atsižvelgiame savo verslo procesuose. Privatumo apsauga turi būti gerbiama. Visoms informacijos apdorojimo sistemoms turi būti palaikomas tinkamas prieigos kontrolės standartas.



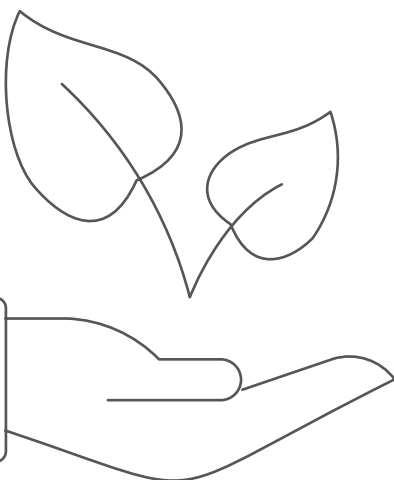
Komercinių paslapčių saugojimas

Dussmann Group komercinės paslaptys ir konfidenciali informacija bei intelektualinė nuosavybė turi būti apsaugoti nuo galimos pašalinių asmenų prieigos. Be to, jie gali būti naudojami tik verslo tikslais ir negali būti perduoti trečiosioms šalims (įskaitant šeimos narius ir draugus). Šis įsipareigojimas galioja taip pat ir pasibaigus darbo santykiams.



Informacijos saugumo formavimas

Informacija ir duomenys yra esminė mūsų įmonės vertybė, todėl turi būti tinkamai apsaugoti. Mums būtinas saugus informacijos apdorojimas ir atsakingas kibernetinių pavojų valdymas. Oficialioms užduotims atlikti mes naudojame tik įmonės pateiktas, patikrintas, patvirtintas sistemas ir programas.





Sąmoningas komunikavimas su aplinka ir viešumoje

Norime bendrauti tiksliai ir nuosekliai.

Dėl šios priežasties Dussmann Group vardu su žiniasklaida arba socialinės žiniasklaidos kanalais gali bendrauti tik įgaliojoti asmenys.



Pranešimas apie pažeidimus ir įtarimus (informatorių sistema/įgaliojatinis)

Dussmann Group skatina aplinką, kurioje pažeidimai ir įtarimai gali būti keliami tiesiogiai. Raginame visus pranešti apie žinomus ar įtariamus Elgesio kodekso principų ir turinio, įmonės politikos ir galiojančių įstatymų pažeidimus. Informacija atitikties skyriui gali būti teikiama konfidencialiai ir, jei reikia, anonimiškai. Informaciją apie galimas nusikalstamas veikas arba įstatymų ar kitų teisės aktų pažeidimus taip pat gauna išorinis patikimas teisininkas (įgaliojatinis). Kiekvienas, kuris duos patarimą vadovaudamasis savo žiniomis ir sąžine, nenukentės. Daugiau informacijos: nuoroda į svetainę:

<https://en.dussmanngroup.com/responsibility/governance#whistleblower>



Nesilaikymas turi pasekmių

Šio Elgesio kodekso pažeidimai

Dussmann Group gali sukelti didelių ekonominių nuostolių. Be galimų drausminių pasekmių, Dussmann Group vadovai ir darbuotojai turi tikėtis ir valstybinių institucijų sankcijų. Mes palaikome atvirą dialogą apie mūsų Elgesio kodekso pažeidimus ir su tuo susijusius veiksmus.



Mūsų Elgesio kodekso laikymasis ir jo saugojimas

Įpareigojame mūsų įmonės darbuotojus kiekvieną savo veiksą derinti su išvardintais principais. Mūsų vadovai rodo pavyzdį laikydamiesi sąžiningumo principų. Kiekvienas vadovas yra atsakingas už tai, kad visi jam tiesiogiai pavaldus darbuotojai suprastų taisykles ir jų laikytųsi. Padėsime visiems darbuotojams sprendžiant šio Elgesio kodekso klausimus ir atmetame bet kokias neigiamas pasekmes, susijusias su jo laikymusi.

Kontaktiniai duomenys:

Dussmann Group
Compliance (atitikties skyrius)
+49 30 2025-1047 • compliance@dussmanngroup.com

Teisinis patikėtinis advokatas Jesko Trahms
+49 89 74325234 • ombudsmann.dussmann@bdolegal.de